



„Weryfikacja potrzeb instytucji w zakresie wolontariatu”

Program szkolenia:

- Jak ułożyć wolontariat, aby wynikał z misji i wizji organizacji?
- Jak sprawić, aby wolontariat był odpowiedzią na potrzeby organizacji, wolontariuszy i odbiorców działań?
- Rodzaje wolontariatu: akcyjny, cykliczny, długoterminowy, e-wolontariat.
- Budowanie organizacji przyjaznej wolontariuszom.

Działania prowadzone w ramach projektu "Wsparcie organizatorów wolontariatu w Warszawie" realizowanego w ramach miejskiego projektu "Ochotnicy warszawscy" integrującego działania wspierające rozwój wolontariatu w stolicy



Prowadząca:

Agnieszka Lissowska-Lewkowicz
Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu



Dla tych, którzy się jeszcze nie znają



- imię
- organizacja, którą reprezentuję
- co najbardziej lubię w wolontariacie
- czego nie znoszę w wolontariacie

Sprawiamy, że wolontariat
staje się powszechny,
innowacyjny, jednoczący
różne środowiska,
pożyteczny i profesjonalny.



Nasze osiągnięcia

- ▶ Od 1993 pracujemy na rzecz popularyzacji i profesjonalizacji wolontariatu w różnych środowiskach.
- ▶ Naszym marzeniem jest łączenie osób i organizacji, które chcą zaangażować się we wspólny cel: tworzenie rzeczywistości, w której wolontariat jest czymś naturalnym i pomaga ludziom lepiej rozumieć świat.
- ▶ szkolimy organizatorów i wolontariuszy, wspieramy biznes w byciu prawdziwie odpowiedzialnym społecznie oraz inicjujemy zawiązywanie się międzybranżowych partnerstw.
- ▶ Pracujemy autorską metodą WOLONTARIAT 360°, zakładającą kompleksową opiekę nad programami wolontariatu.
- ▶ **Wiemy (prawie) wszystko na temat wolontariatu. :)**

Co robimy

- ▶ konferencje i werbiania
- ▶ szkolenia i warsztaty
- ▶ tutoring, mentoring, konsultacje i doradztwo
- ▶ projekty ze źródeł publicznych (m.st. Warszawa, NIW CRSO, Erasmus Plus)
- ▶ ewolontariat pracowniczy (programy, granty, akcje|) izaufali nam: **Mondelēz, T-Mobile, Biogen, Vertex, AbbVie, Benefit Systems, Sage, Veolia, Provident**
- ▶ Ogólnopolskie Badania Wolontariatu Pracowniczego, 2019 - 3rd edition <https://wolontariat.waw.pl/news-2997/>

Czy osoba niepełnoletnia może być wolontariuszem?

Czy cudzoziemiec może być w Polsce wolontariuszem?

**Czy ubezpieczenie NNW dla wolontariuszy jest
obowiązkowe?**

Czy osoba bezrobotna może być wolontariuszem?

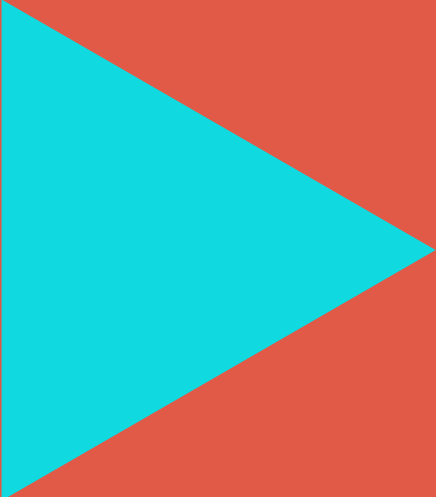
**Czy zawsze należy podpisać porozumienie
z wolontariuszem?**

Decyzja o przyjęciu wolontariuszy

- Po co nam wolontariusze?
- Czy wolontariat wynika z naszej misji?
- Jakie zadania mamy dla wolontariuszy?
- Kto się nimi będzie opiekował?
- Czy mamy budżet na wolontariat?
- Czy wszyscy w zespole są gotowi na współpracę z wolontariuszami?

Przygotowanie na przyjęcie wolontariuszy

- Pomysł na program
- Wypracowanie konkretnych działań
- Procedury
- Rekrutacja/wyznaczenie koordynatora
- Przeszkolenie zespołu
- Komunikacja zewnętrzna
- Zabezpieczenie budżetu
- Przygotowanie miejsca



Ocena potrzeb i nakreślenie
wizji programu
wolontariackiego

Dlaczego chcemy wprowadzić
wolontariuszy do organizacji?
Jakie potrzeby organizacji mogą
zaspokoić wolontariusze?

Spisanie zakresu obowiązków
wolontariuszy

Czym będą się zajmować
wolontariusze?

Stworzenie profilu
wolontariusza

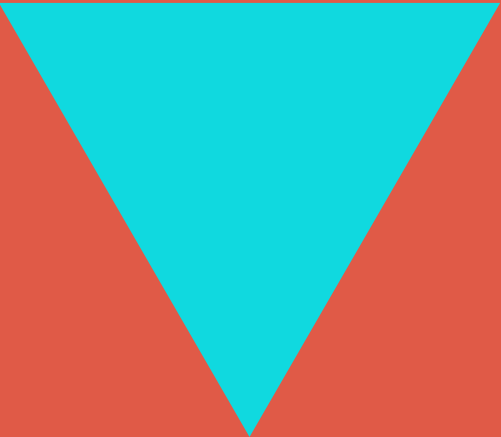
Jakie cechy powinni mieć
wolontariusze?

Wybór koordynatora
wolontariuszy i innych osób
niezbędnych przy realizacji
programu

Jakie kompetencje i obowiązki powinien
mieć personel współpracujący z
wolontariuszami?

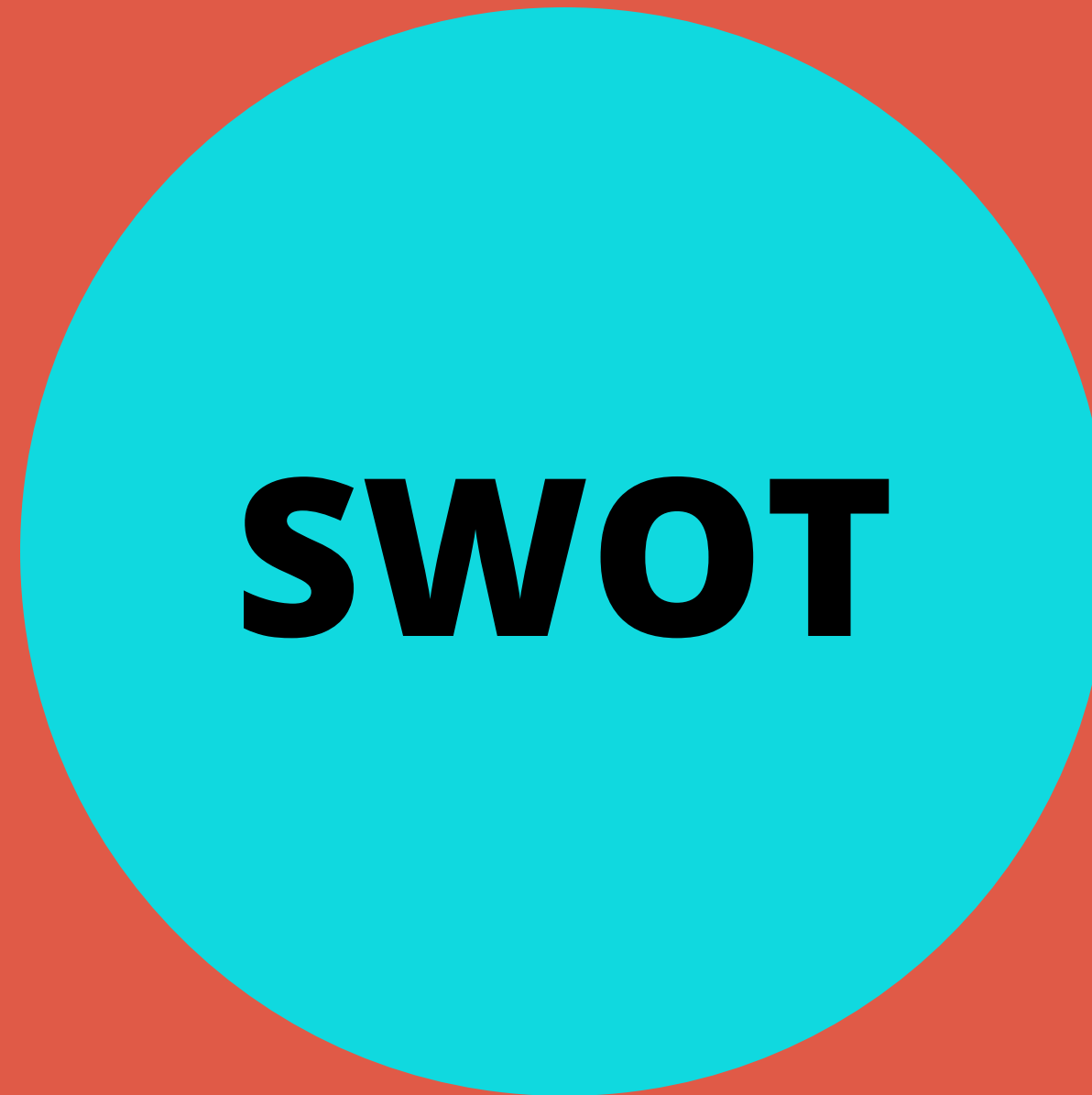
Zapewnienie materiałów,
zasobów finansowych i
przestrzeni potrzebnej do
realizacji programu

Jakie zasoby będą niezbędne w
realizacji programu?



S - mocne strony naszej organizacji, które pomogą we wprowadzeniu wolontariatu

W – słabe strony naszej organizacji, które mogą utrudniać wprowadzenie wolontariatu



O - szanse jakie stwarza wprowadzenie współpracy z wolontariuszami (dla organizacji, podopiecznych, pracowników)

T – zagrożenia jakie mogą wystąpić z racji współpracy z wolontariuszami

Zastanów się...

a) w jaki sposób możesz zminimalizować min. jedno zagrożenie związane z rozpoczęciem współpracy z wolontariuszami

b) jak możesz wykorzystać mocną stronę mojej organizacji przy organizowaniu wolontariatu.

Planowanie programu wolontariackiego

Wdrożenie – szkolenie wolontariuszy

Ewaluacja

Wybór kandydatów

Zakończenie współpracy

Rekrutacja wolontariuszy

Wsparcie, nadzór, utrzymywanie relacji z wolontariuszami

Uznanie – podziękowanie

Przygotowanie organizacji

Cykl współpracy z wolontariuszem



A Venn diagram with three overlapping circles. The left circle is white and labeled 'wolontariat akcyjny'. The top circle is pink and labeled 'wolontariat cykliczny'. The right circle is yellow and labeled 'wolontariat długoterminowy'. The background is a green grid. In the top left corner, there is a pink semi-circle with four yellow dots. At the bottom center, there is a yellow rectangle with two white horizontal lines, and a pink semi-circle is partially visible to its right.

**wolontariat
akcyjny**

**wolontariat
cykliczny**

**wolontariat
długoterminowy**

**Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003
r. o działalności pożytku
publicznego i o wolontariacie
(tj.: Dz.U. z 2020 r. poz. 1057 ze
zm.)**

Dział III „Wolontariat”

- Kto to jest wolontariusz?
- Kto może korzystać ze świadczeń wolontariusza?
- Jakie kwalifikacje powinien posiadać wolontariusz?
- Porozumienie o współpracy – umowa z wolontariuszem
- Ubezpieczenia wolontariusza
- Obowiązki wobec wolontariusza
- Co możemy zaoferować wolontariuszowi?
- Wolontariat zagraniczny
- Jak księgować koszty związane z wolontariuszami?

Dokumentacja

- ***Porozumienie***
- ***Zaświadczenie***
- ***Opinia***
- ***Ewidencja czasu pracy***
- ***Regulamin***



Obowiązki organizacji



pokrywać wszystkie koszty wolontariatu



informować o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami



zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki wykonywania świadczeń, w tym odpowiednie środki ochrony indywidualnej



poinformować o przysługujących prawach i ciążących obowiązkach oraz zapewnić dostępność tych informacji

Koszty



**koszty podróży
służbowych
i diet**

szkolenia

ubezpieczenie

środki ochrony

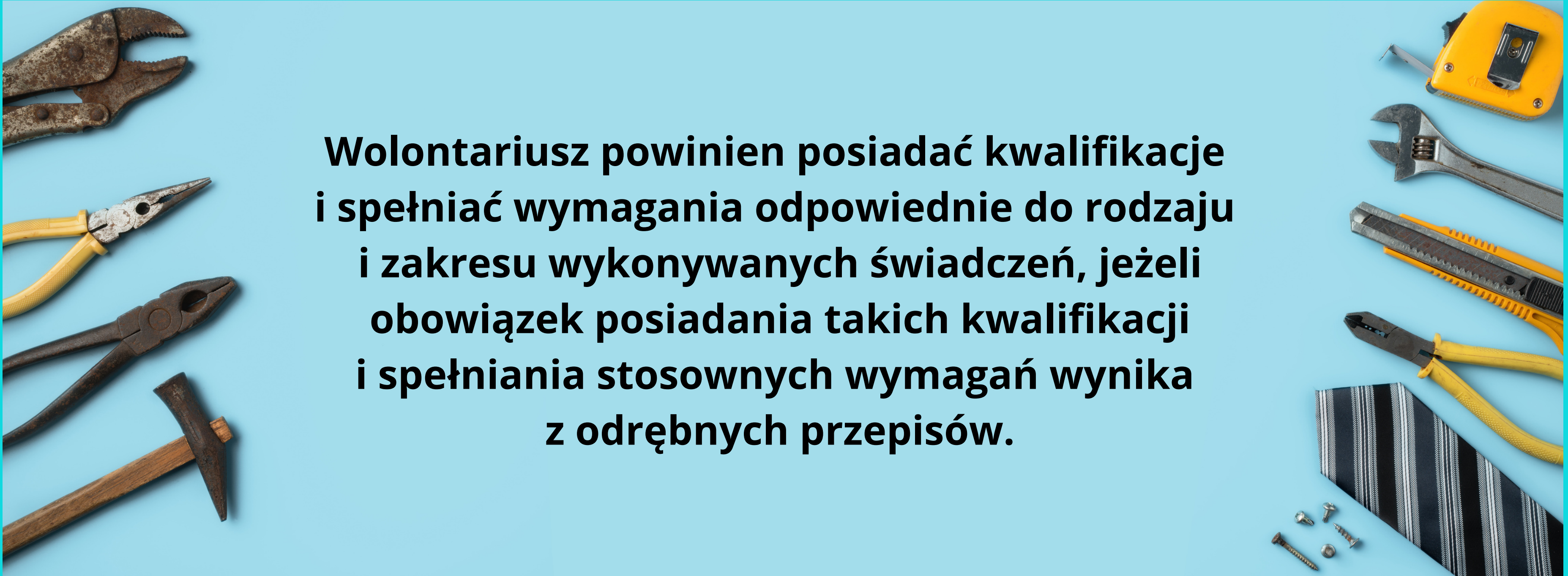
**wydatki ponoszone
w związku
z wykonywaniem
świadczeń**

dodatkowe materiały

Obowiązki wolontariusza



Wolontariusz powinien posiadać kwalifikacje i spełniać wymagania odpowiednie do rodzaju i zakresu wykonywanych świadczeń, jeżeli obowiązek posiadania takich kwalifikacji i spełniania stosownych wymagań wynika z odrębnych przepisów.





wolontariat@wolontariat.org.pl



wolontariat.waw.pl



facebook.com/siec.centrow.wolontariatu



Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu

www.bibliotekawolontariatu.pl